

Ammatillinen koulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävältä)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Koulutusjohtaja	Koulutus-päällikkö	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopalvelujohtaja	Tredu Servisiin suunnittelu-päällikkö	Palvelu-päällikkö	Kehitysjohtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiainjohtaja	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
HALLINTOSÄÄNTÖ													
Henkilöstön ottaminen vakituisen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka konsernijohtajan päätöksellä määritelly johtavassa asemassa oleviksi (hallintosääntö 37 §)		X											
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen ja virantoimistusvelvollisuuden muuttamisesta (hallintosääntö 51 §)	X												
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet 6 kk tai yli, kukin johtamansa toiminnan osalta			X		X	X	X	X	X	X	X		
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet alle 6kk, kukin johtamansa toiminnan osalta				X								X	
Ks. myös kohta MUUT ASIAT													
KONSERNIJOHTAJAN DELEGOINNIT													
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa		X											
OvtesOsio B yhteiset määräykset, III työaika 10§		X											

Ammatillinen koulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päätäntävalta)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Koulutusjohtaja	Koulutuspäällikkö	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopalvelujohtaja	Tredu Servisiin suunnittelu-päällikkö	Palvelupäällikkö	Kehitysjohtaja	Talouspäällikkö	Opintoasiainjohtaja	Opintoasiainpäällikkö	Lähiesihenkilö
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (ei johtavat)		X											
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta		X											
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa													
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen, alle 6 kk Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa													
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi (ei johtava asema): max vuosi ja max 15 %		X											
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillisiä: Rekrytointilisä max 15 % ja erillisiä max 15 %		X											
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		X											
Kertapalkkion myöntäminen: Muut Johtavassa asemassa olevien osalta päättää konsernijohtaja		X											
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa													X

Ammatillinen koulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävältä)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Koulutusjohtaja	Koulutus-päällikkö	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopalvelujohtaja	Tredu Serviisin suunnittelu-päällikkö	Palvelu-päällikkö	Kehitysjohtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiainjohtaja	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet, henkilöstöyksikön ohje: Henkilöstöjohtaja päättää - Yli 15 päivää ja tutkintotavoitteiset - Henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahat - MBA-koulutukset													
Euroopan ulkopuoliset matkat	X												
Urheiluloma: Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus		X											
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteiden lisä		X											
Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyyssalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita, kukin johtamansa toiminnan osalta		X	X	X	X								
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014; puhelin luontoisetuna: Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta													
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017): Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja	X												

Ammatillinen koulutus PÄÄTÖSVALLAN DELEGOINTI Henkilöstöasiat alaisensa henkilöstön osalta	Palvelualueen johtaja (Palvelualueen johtajalle kuuluva päättävältä)	Johtaja, ammatillinen koulutus	Koulutusjohtaja	Koulutus-päällikkö	Oppisopimus-päällikkö	Hallintopalvelujohtaja	Tredu Servisiin suunnittelu-päällikkö	Palvelu-päällikkö	Kehitysjohtaja	Talous-päällikkö	Opintoasiainjohtaja	Opintoasiain-päällikkö	Lähiesihenkilö
MUUT ASIAT													
Etätyösopimuksen hyväksyminen													X
Ylityömääräys	X suorat alaiset												X
Huomautuksen antaminen	X suorat alaiset												X
Varoituksen antaminen	X suorat alaiset	X	X johtamansa toiminnan osalta			X johtamansa toiminnan osalta			X johtamansa toiminnan osalta		X johtamansa toiminnan osalta		
Työn osa-aikaistamista koskeva sopimus		X	X	X		X			X		X		
<p>Tampereen kaupungin matkustusmääräykset, Matkustussääntö 2023-2025, Matkoihin liittyvä päätöksenteko -kohta: Esihenkilön hyväksymä matkasuunnitelma toimii matkamääräyksenä virka- tai virantoimitusmatkalle. Esihenkilö päättää kummasta matkatyypistä on kyse ja sen jälkeen matkasuunnitelma lähetetään esihenkilön hyväksyttäväksi matkustuksenhallintajärjestelmässä.</p> <p>Huom. matkasuunnitelma laaditaan ja hyväksytään sen jälkeen kun - Euroopan ulkopuolisten matkojen osalta palvelualueen johtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen - ulkopuolisen kustantamien matkojen osalta henkilöstöjohtaja on tehnyt viranhaltijapäätöksen</p>													X